

駐地盤人員協會

RESIDENT SITE STAFF ASSOCIATION

地址：香港中央郵政信箱 7439 號

主席：鄒炳威

電話：8208 8029

傳真：8102 0928

電郵：pwchow8@yahoo.com.hk

網址：www.rssa.org.hk

名譽顧問：何鍾泰議員, S.B.St.J., JP

劉秀成議員, SBS, JP

義務法律顧問：王吉顯 律師

來函檔號：

本會檔號：RSSA/LTR/10/012

香港 中環

美利道 美利大廈

發展局常任秘書長〔工務〕

麥齊光太平紳士

日期：二零一零年二月一日

麥先生：

『高鐵』工程上馬影響「駐地盤工程人員」就業機會事宜

本會欣然獲悉「高鐵」撥款申請在一月十七日獲立法局財務委員會通過，令這個總值六百六十九億的工程得以開展。在建築及建造界而言，無論對於承建商或建造界僱員，實為喜訊。可惜，對於本會各駐地盤工程人員來說，實在既喜又悲。此項工程的上馬，不但未能增加駐地盤工程人員職位數目，在政府的財務安排下，反而令其他已計劃的基建項目「讓路」，直接影響駐地盤工程人員的職位數量。

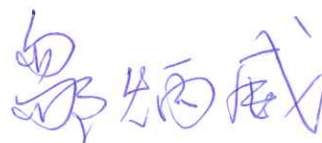
事實上，產生這樣不尋常的現象，其主因在於一些不公平的政策及非合理的制度有關。由於工務科對在「非工務工程」（如本地的各項鐵路工程等）工作的駐地盤工程人員，當轉職到「工務工程」工作，在訂定其薪酬時，並不計算其過往在「非工務工程」的工作經驗。在這樣的政策下，雖然工作性質相若的駐地盤工程人員，被迫分為兩類，當兩大類基建項目的數量失衡時，便引至這個不尋常現象。本會過往一直要求貴局能公平對待來自「非工務工程」的有經驗駐地盤工程人員，在計算其薪酬時，應考慮其過往相關工作經驗。此舉可避免一些不公平待遇，消除社會分化現象，令政府在推動各類基建項目時，都能均衡各方人士訴求。

受到「高鐵」上馬的效應，本會希望貴局能交代：【一】有多少已規劃的工務工程受到影響，並闡明其受影響的時間；【二】貴局可否能藉此機會將現行聘請「駐地盤工程人員」的條款作出適度調整，在訂定新入職「駐地盤工程人員」的薪酬時，應合理地考慮其過往的工作經驗，以消除分化政策，好讓「工務工程」及「非工務工程」的顧問公司能聘用合適的駐地盤工程人員；及【三】貴局是否藉此時機，完善駐地盤工程人員的招聘條款，配合政府對建造行業的政策，鼓勵及吸引更多有志的青年加入建造行業，消除業界青黃不接現象。

在本會全力支持特區政府興建連接內地的「高速鐵路」的同時，希望貴局亦體諒本會各會員的疑慮，將現行聘用駐地盤工程人員的條款作出適度調整，無論在署方、顧問公司及駐地盤工程人員上，都能達至三贏局面。

此致

駐地盤人員協會主席



鄒炳威 謹啓

副本致：立法會議員 潘佩璆醫生